



Projekt "Mobilna kadra, mobilni uczniowie - kluczem do (mądrej, nowoczesnej, współczesnej, interaktywnej, ery IT ) edukacji" -Międzynarodowa mobilność pracowników oświaty realizowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój od 1.09 2019 do 30.12.2020 w Zespole Szkół Społecznych Fundacji Edukacji "Fabryczna 10" w Białymstoku. W mobilnościach uczestniczy 10 nauczycieli, w tym 2 osoby kadry zarządzającej oraz pracownik administracji. Celem głównym projektu jest podniesienie kompetencji językowych pracowników szkoły oraz podniesienie jakości kształcenia w obszarze nauczania języka angielskiego na lekcjach oraz na zajęciach przyrodniczo- matematycznych. Jego realizacja rozłożona jest w czasie tak aby realizacja kolejnych etapów umożliwiła rozwój Europejskiej Szkoły.

Pierwszym etapem jest podniesienie umiejętności językowych u pracowników aby mogli przygotować się do uczestnictwa w szkoleniu CLIL, utworzenie większej grupy nauczycieli organizujących/uczestniczących w wymianach międzynarodowych, realizujących projekty w ramach platformy eTwinning oraz utworzenia wraz z uczniami broszur polsko-angielskich z pojęć, zwrotów i haseł z biologii, chemii, fizyki i matematyki,. Zapotrzebowanie na nie zgłaszają uczniowie/absolwenci aplikujący na zagraniczne uczelnie. Efektem tych prac będzie rozwijanie wielojęzyczności w naukach przyrodniczych. W doskonaleniu umiejętności językowych weźmie udział 4 pracowników szkoły. Równolegle w tym samym czasie 3 nauczycieli języka angielskiego wykorzysta swą mobilność w celu unowocześnienia programów nauczania o nowe metody prowadzenia zajęć oraz dopasowania ich do potrzeb i możliwości uczniów. Efektem długofalowym powinno też być uwrażliwienie uczniów i nauczycieli na różnorodność społeczną, językową i kulturową.

Drugim etapem projektu będzie ugruntowanie wymiaru europejskiego szkoły poprzez nawiązanie współpracy ze szkołami z Francji i Hiszpanii. Każda ze szkół pochwali się swoimi innowacjami i nowoczesnymi metodami stosowanymi w swojej szkole oraz wspomże w podniesieniu jakości zarządzania szkołą poprzez uczestnictwo kadry zarządzającej dzięki mobilności job shadowing (4 osoby na każdą akcję), którego celem jest poszukiwaniem dobrych praktyk wartych zastosowania w swojej szkole oraz poznanie systemów kształcenia w krajach Unii Europejskiej. Obserwacja pracy szkoły partnerskiej ma na celu ulepszenie procesu nauczania i uczenia się oraz zarządzania placówką oraz dzielenia się zdobytą wiedzą i umiejętnościami. Spotkania u partnerów mają pozwolić wypracować możliwości kontynuacji współpracy w postaci wspólnych projektów mobilności uczniów w następnych latach.

Trzecim etapem projektu ma być uczestnictwo 5 nauczycieli: przyrodników i matematyków w szkoleniu CLIL na Malcie w celu unowocześnienia programów nauczania o nowe metody prowadzenia zajęć co w połączeniu z przygotowanymi na tym etapie broszurami powinno zachęcić uczniów do nauki z tych przedmiotów. Powodzenie powyższych planów zachęci nauczycieli przedmiotów humanistycznych do zrealizowania podobnego projektu w szkole.

Pierwszy projekt w ramach programu Erasmus plus w naszej szkole powinien przynieść efekt w przyszłości w postaci aplikowania w akcji KA2 dzięki większej grupie przeszkolonych nauczycieli w niewielkiej szkole oraz umożliwi prowadzenie 3 typów wymian uczniów niemiecko-angielskiej, francusko-angielskiej i hiszpańsko- angielskiej.